

ENTERPRISE

More: Workplace RMSI HR

Introducing India's best company to work for, and no it is not Google

■ SAKAT PYNE | JUL 14, 2015, 11:41 AM



Noida-based IT company RMSI recently piped Google to Become India's Best Company to Work for according to a study by Great Place to Work Institute. The company trumped industry giants like Google India, Intel and Marriott Hotels that have consistently scored well.

RMSI provides GIS, modeling & analytics, and software services to clients in sectors ranging from navigation & location based services, utilities, telecom, natural resources, land & property, and government & funding agencies. The company currently employs around 800 people in all (Google employs almost double that in India alone), and had a management buy-out from its previous owner RMS Inc. It has offices in Canada, USA, UK, Australia and Middle East. So what led it to grab the top spot?

"We see this as a healthy competition. One thing that has persisted is our singular focus on our core values. This is a culture that celebrates entrepreneurship and innovation. It is neither hierarchy, nor protocol based", Anup Jindal, CEO and Joint Managing Director says.

In a world driven by ambition, is this an emerging trend with young India looking beyond the swanky offices and the fat pay cheques?

"I do see a shift in the market. Today the younger generation is much smarter and know what they want. Money and creature comforts are important, but nothing replaces job satisfaction", Jindal says.

As the country is germinating into a healthy ground for startups, is the prospect of building a healthy eco-system an expensive proposition, or is it something every company can weave into their structures?

"RMSI's policies are home-grown. They are simple, straightforward and no-frills. That has given us the differentiating factor. It's more an investment in time and effort", Gagan Jyot, HR head says.

So what's the bottom-line to run an organization well?

"Treat others in your company the way you like to be treated yourself", Jindal asserts.

(Image credit: Indiatimes)

Buzzing

-  This startup just raised \$17 million to create earbuds that don't play music but let you customize how the world sounds around you - and we gave them a listen
-  Humankind will reach Pluto for the first time in history tomorrow - here's how to watch
-  Check Out the teaser of 'Bajraro Mastani'
- Sponsored by Huffington Post
-  Delhi Police Deciphers Sananda Pushkar's Death Mystery, Says She Was Murdered
-  A project to build a \$200 DIY Wi-Fi router to help whistleblowers hide online just disappeared under bizarre circumstances
-  After Virat Kohli, Alia Bhatt loses her calm

Market Watch

SENSEX	↑ 20463.31	17.19
NIFTY	↑ 8609.85	1.80
SILVER	↓ 34223.00	-281.00
GOLD (Rs/10g.)	↓ 25587.00	-184.00
USD/INR	↓ 63.47	-0.05

Editor's Pick

-  **TECH**
A project to build a \$200 DIY Wi-Fi router...
[More from Tech](#)
-  **ENTERTAINMENT**
Humankind will reach Pluto for the first t...
[More from Entertainment](#)
-  **LIFE**
27 egg cooking secrets that will transform...
[More from Life](#)
-  **FINANCE**
Here are the 11 cheapest Greek islands for...
[More from Finance](#)
-  **POLITICS**
This animated map shows how religion spreca...
[More from Politics](#)

Huffington Post

- Rahul Gandhi Taunts Narendra Modi: 96-inch Chest Will Be Reduced To 5.6 inches
- These Pictures Of Our Celebrities As Kids Will Make You Go Awww
- Arvind Kejriwal Refers To Cops As 'Thulias', Police Commissioner Says It's 'Obscene And Uncivilized'

India's Best Tech Companies To Work For In 2015

by CXOtoday News Desk Jul 15, 2015

Share 1 | Tweet | LinkedIn Share 1



When it comes to choosing the 'Best Workplace,' some organizations simply stand out in the eyes of their employees. In India, the Best Companies to Work for in 2015 list has been prepared and presented by Great Place to Work Institute in association with ET. Undoubtedly, IT being a key industry sector, a number of technology majors such as also Google, Microsoft, SAP among others are mentioned in the list that consists over 700 organizations, across 20 industries that participated in the survey.

RMSI

Delhi-based IT services company RMSI pipped Google India to become the country's best company to work for in 2015, according to a study by Great Place to Work Institute.

The company, which specializes in sectors ranging from utilities, wireless telecommunications, and information management, agriculture & natural resources, and risk and insurance, trumped Google India, Intel Technologies and Marriott Hotels India, companies that ranked first, second and third in the best place to work rankings published by Great Place to Work Institute last year. RMSI, which has subsidiaries in the US, Canada and UK, employs nearly 850 people, while Google employs nearly double that number in India alone.

Google

Internet giant Google is one of the top India's Best Companies to Work for in 2015. "I am about creating an environment that focuses on innovation, enables peak performance and inspires well-being," says Rajan Anandan, vice president & managing director of Google East Asia & India.

At Google, an HR activity that translates into employee satisfaction is that they can participate in managing how their careers are shaped. "Every employee takes ownership of their career. They manage their own career and are supported by their managers in the process," says Jayashri Ramamurthy, head of people operations, engineering and products, Google. The company's process helps employees feel a sense of empowerment to take critical decisions about their career as they want to do as a next step to build their career.

Google has also put its weight behind preventive health checkups for spouses of employees (unique to India) as well as educating employees against unconscious biases. The company is also working on making employees aware of the flexibility they can exercise at the workplace, be it a work-from-home option or being able to take time off when required or a part-time work option.

SAP Labs India

SAP Labs India that ranks 5 in the list has a distinct culture. The company is known for its focus on every kind of talent and differently-abled people, too, remain a focus for the firm, with at least 6-8 autistic people bi-annually, and provides special training to leverage their skills. They are then placed in roles of testing, and as support staff.

"We pride ourselves on our lack of hierarchy and the absence of a 'sir-ma'am' culture. We give our employees space and freedom," says Dilipkumar Khandelwal, managing director of SAP Labs India.

The company helps employees with speed mentoring — designed to help workers find solutions to different issues.

It encourages a strong work-life balance and a childcare system available inside the company for children aged between 6 months and 6 years. There are 33 interest groups across the company - ranging from topics on literature to photography.

Intuit India

Intuit India at number 7 has driven many initiatives towards better diversity practice. "We drive our workforce needs to reflect society at large," says Vijay Anand, vice president, India Development Center.

Also, at Intuit, diversity isn't only about gender. LGBT issues are at the forefront, with the company initiating dialogue through the Pride Network, launched in October last year.

Employees are encouraged to innovate on new projects outside their own, as part of "unstructured time" or about 10% of their working hours. These solutions can be turned into products during innovation jams and incubation weeks, and later tested on customers.

Home > Gadgets > Special > 11 Best Tech Workplaces In India For 2015

RMSI, गूगल, माइक्रोसॉफ्ट, भारत में जॉब के लिए ये हैं बेस्ट IT कंपनियां

dainikbhaskar.com | Jul 17, 2015, 00:01 AM IST

गैजेट डेस्क: पढ़ाई पूरी करने के बाद हर कोई अच्छी कंपनी में नौकरी करना चाहता है। हालांकि, कई बार बेहतर कंपनी का विकल्प लोगों को भारत से बाहर ले जाता है, लेकिन देश में ऐसी कई टेक कंपनियां हैं, जो न सिर्फ लोगों को बेहदत सैलरी देती है। बल्कि इनका एनायरमेंट भी अच्छा होता है। हाल ही में भारत में मौजूद टेक कंपनियों को लेकर एक सर्वे कराया गया। जिसमें दुनियाभर से करीब 20 इंडस्ट्री के 700 से ज्यादा संगठन शामिल हुए थे।

इस सर्वे में जो 11 कंपनियां बेस्ट रहीं, dainikbhaskar.com आपको उनके बारे में बता रहा है। ये ऐसी कंपनियां हैं जो इस साल आपके लिए भारत में बेस्ट विकल्प साबित हो सकती हैं। इन कंपनियों के बारे में उनकी रैंक के साथ जानिए।

RELATED

- कॉमन मैन के लिए हैं ये सो बजट 10 गैजेट्स, कीमत 599 रुपए से शुरू
- बंपर डिस्काउंट देख कभी न करें ऑनलाइन शॉपिंग, यू बदल जाती है MRP
- श्याओमी ने लॉन्च किया 48 इंच स्क्रीन वाला टीवी, है Mi 4 फोन जितना पतला

TECH GUIDE: प्रचलित टेक टर्म्स और उनके मतलब

RANK : 1

RMSI : Agriculture and Natural Resources

भारतीय की बेस्ट टेक कंपनियों में पहले नंबर पर NCR स्थित IT सर्विस फर्म RMSI है। ये कंपनी GIS (जियोग्राफिक इनफॉर्मेशन सिस्टम), मोडर्निंग एंड एनालिटिक्स और सॉफ्टवेयर सर्विस देती है। साल 2011 में, RMSI की स्थापना राजीव कपूर और अनूप जिंदल ने की थी। हालांकि, अब इसका मातृकाना हक ब्रिटेन की डेली मेल जनरल ट्रेस्ट पीएलसी के पास है।

आगे की स्टाइड्स पर जानिए भारत में नौकरी के लिए अन्य बेस्ट टेक कंपनियों

के बारे में...

India's best companies to work for 2015: RMSI bags first rank by keeping staff happy without big budgets

By Prachi Verma, ET Bureau | 13 Jul, 2015, 08:56AM IST

Post a Comment

READ MORE ON » [RMSI](#) | [Rajiv Kapoor](#) | [IT services](#) | [India's best companies to work for 2015](#) | [Anup Jindal](#)

WHAT THEY DO: IT SERVICES

HEADCOUNT: 842

GENDER DIVERSITY (F/M): 1:5.79

RANK 2014: NA

NEW DELHI: This year, Shreyasi Choudhury, an M.Tech student from IIT Roorkee spurned a tempting offer of Rs 18 lakh per annum at a leading oil exploration MNC to join Noida-based, [RMSI](#) at half the salary. For her, it was clearly a choice between a hefty pay package and job satisfaction. She chose the latter. Though smaller in size, both in turnover and headcount, RMSI- an [IT services](#) player offering GIS, modeling & analytics and software services- was nothing less than a dream come true as it promised her opportunities to continue to work in disaster management. Choudhury was pursuing a specialisation in disaster management at IIT Roorkee.



This year a student from IIT Roorkee spurned a tempting offer of Rs 18 lakh per annum at a leading MNC to join RMSI at half the salary.

ET SPECIAL: Love visual aspect of news? Enjoy this exclusive slideshows treat!

Many like her at IIT Roorkee specialising in disaster management keenly wait to get offer letters from RMSI. "If we get late during placement season, we start getting frantic calls from IIT Roorkee students," says RMSI vice president-HRD, Gagan Jyot. It is not only the specialists on disaster mitigation that are part of the company. Other unusual profiles like earthquake scientists, climatologists, meteorologists, hydrologists, economists, remote sensing experts, agriculturists, solutions architects, geo-informatics experts and geologists are also employees at RMSI. The company, which employs about 800 people currently, plans to more than double its headcount to 2,000 people in the next one year.

[Best Companies to Work for 2015: Full list](#)

In 2011, RMSI underwent a management buy-out led by [Rajiv Kapoor](#) and [Anup Jindal](#) from its former owner RMS Inc., a wholly-owned subsidiary of Daily Mail General Trust plc, UK. After the buyout, the focus of the promoters was to turnaround the company from a loss-making venture to a profitable one.

"The thrust for the company at the moment is to grow," says Kapoor, chairman and managing director at RMSI. Interestingly, the last time RMSI had participated in the Best Companies to Work For 2009, it had topped the study.

"Simplicity and transparency" are two key pillars of the RMSI workplace. Employees are encouraged to keep e-mail communication and formal meetings at bare minimal. "Direct communication is an important part of our DNA," says Kapoor. This is true for all employees including Jindal and Kapoor who also sit in the open areas like other employees. Except for a few conference rooms and the cafeteria, the RMSI office does not have any closed spaces. "I have no secretary," boasts Kapoor who is the majority shareholder at RMSI.

"As the workforce is growing in terms of age, we have moved counseling and workshops away from mere engagement to stress and relationship management," says Jyot.

With travelling becoming a routine affair for most of its employees, RMSI felt the need to hold corporate social etiquette workshops around tea and wine appreciation. "Our employees, especially in the sales, marketing and business development teams travel a lot. It became important for us to teach them etiquette around wine and tea appreciation as this is used as a stepping stone to business conversations," Kapoor says.

During the management buy-out, the attrition rates were high at the company compared to its existing attrition rate in single digits. "Engagement and people practices are a no-frills affair at RMSI and also we do not believe in aping others. We keep this simple by tracking the happiness quotient of our employees at individual levels," she says.

Apart from internal efforts, RMSI regularly holds wellness camps. Through these camps, doctors and experts from the medical fraternity sit individually with the employees and understand their psychological, medical and emotional needs. Including the families of the employees has been another focus of the company around its people practices. In the past, it has sent notes of gratitude and appreciation to the families of star performers. "These notes have helped us seal a personal bond with their families. The families' response to these notes has been overwhelming," said Kapoor. "We do not have fancy budgets for running people initiatives, however, we have always had fun and meaningful engagement sessions for our employees as and when needed," Jyot says.

कैसे बड़े-बड़े दिग्गजों को पीछे छोड़ गई यह छोटी सी कंपनी?

इकनॉमिक टाइम्स | Jul 14, 2015, 08:04 AM IST

Share

8+

✉

78

Print

PDF

नई दिल्ली

बेस्ट कंपनीज टु वर्क फॉर 2015 नाम की इकनॉमिक टाइम्स और ग्रेट प्लेसेज टु वर्क इंस्टिट्यूट की टॉप 100 वर्कप्लेस से संबंधित रिपोर्ट मुंबई के एक अवॉर्ड फंक्शन में जारी की गई। इस सर्वे में नेशनल कैपिटल रीजन (NCR) की IT सर्विसेज कंपनी RMSI को काम करने के लिए सबसे अच्छी जगह माना गया है। आखिर, किन खासियतों की बदौलत इसने देश की कई दिग्गज कंपनियों को पीछे छोड़ते हुए बेस्ट कंपनीज टु वर्क फॉर 2015 की लिस्ट में अब्बल आने का गौरव हासिल किया? आप यह जानकर दंग रह जाएंगे कि कई बार लोग बड़ी-बड़ी कंपनियों के बड़े-बड़े ऑफर्स को ठुकराकर इस छोटी से गुमनाम जैसी कंपनी को जॉइन करते हैं।



कैसे बड़े-बड़े दिग्गजों को पीछे छोड़ गई यह छोटी सी कंपनी?

फोटो सेपर करें

f t y

आईआईटी रुड़की की एमटेक स्टूडेंट श्रेयसी चौधरी को ही ले लीजिए। इन्हें ऑइल एक्सप्लोरेशन के क्षेत्र में काम करने वाली एक दिग्गज बहुराष्ट्रीय कंपनी (एमएनसी) की ओर से 18 लाख रुपये का सालाना सैलरी पैकेज ऑफर किया गया, लेकिन वह इस लालच में नहीं फंसीं और करीब-करीब आधी सैलरी पर आरएमएसआई जॉइन कर ली। श्रेयसी की तरह ही आईआईटी रुड़की के कई स्टूडेंट्स आरएमएसआई से ऑफर लेटर पाने को उत्सुक हैं। आरएमएसआई के एचआर डिपार्टमेंट के वाइस प्रेजिडेंट गगन ज्योति बताती हैं, 'अगर प्लेसमेंट सीजन में हम लेट हो जाते हैं, तो आईआईटी रुड़की के स्टूडेंट्स काफी उतावलेपन के साथ हमें कॉल करने लगते हैं।'

अभी महज 800 कर्मचारियों वाली इस कंपनी की योजना अगले एक साल में एंफ्लॉयी स्ट्रेंथ दोगुने से भी ज्यादा 2,000 तक करने की है। 'सरलता और पारदर्शिता' आरएमएसआई वर्कप्लेस के दो मुख्य स्तंभ हैं। यहां कर्मचारियों को ई-मेल कम्युनिकेशन और फॉर्मल मीटिंग्स को कम से कम तरजीह दिए जाने के लिए प्रेरित किया जाता है। कंपनी के मालिक राजीव कपूर बताते हैं, 'डाइरेक्ट कम्युनिकेशन हमारे डीएनए का एक अहम पार्ट है।' यह सभी कर्मचारियों पर लागू होता है। इसलिए, राजीव कपूर के साथ-साथ दूसरे मालिक अनूप जिंदल भी किसी कैबिन में नहीं खुली जगह में बैठते हैं। यहां तक कि कुछ कॉन्फ्रेंस रूम और कैफेटेरिया के अलावा कंपनी में कोई कैबिन है ही नहीं। राजीव कपूर ने बताया, 'मेरे पास कोई सेक्रेटरी नहीं है।'

करीब एक साल से आरएमएसआई अपने सभी कर्मचारियों तक कंपनी के कोर वैल्यूज, मिशन, कल्चर और विजन से वाकिफ करने में व्यस्त है। कंपनी के जॉइंट मैनेजिंग डाइरेक्टर और सीईओ अनूप जिंदल कहते हैं, 'ग्राहक अच्छे लोगों के साथ बिजनेस करना चाहते हैं, इसलिए हमारे लिए यह महत्वपूर्ण है कि हमारे पास कंपनी के मूल्यों से ओतप्रोत ऐसी टीम हो जो क्लाइंट को संतुष्ट कर सके। इन्हीं छोटी-छोटी चीजें हमें बिजनेस बढ़ाने और बहुत हद तक लाभ बढ़ाने में भी मदद कर रही हैं।' एचआर वीपी गगन ज्योति बताती हैं, 'कर्मचारियों के कौशल विकास के लिए वक्त-वक्त पर कार्यशालाएं आयोजित करने जैसे एंफ्लॉयी फ्रेंडली प्रॉजेक्ट्स पर कंपनी का खास फोकस रहता है। हमारे पास उन बड़ी कंपनियों की तरह एंफ्लॉयी एंगेजमेंट के लिए बहुत बड़ा बजट नहीं है, जहां मुट्ठीभर लोग ही बजट का फायदा उठाते हैं।'

हाल में स्मोकिंग कैसे छोड़ें, माता-पिता और पत्नी के साथ रिश्ते को कैसे बेहतर बनाएं आदि विषयों पर वर्कशॉप्स आयोजित करने के अलावा कंपनी ने हाल में कर्मचारियों के हित में कई काम किए हैं। यहां तक कि जैज और योग के जरिए स्ट्रेस मैनेजमेंट के गुरु भी सिखाए गए। कंपनी के पास इन-हाउस म्यूजिक बैंड और फर्टॉग्रफी क्लब भी है। गगन ज्योति कहती हैं, 'चूंकि उम्रदराज कर्मचारियों की तादाद बढ़ रही है, इसलिए हमने काउंसिलिंग और वर्कशॉप्स को स्ट्रेस और रिलेशनशिप मैनेजमेंट से अलग कर दिया है।' इसी तरह जब कंपनी को लगा कि उसके ज्यादातर कर्मचारी नियमित रूप से ट्रेवल करते हैं, तो उसे टी और वाइन पार्टियों को लेकर कॉर्पोरेट सोशल एट्रिक्ट वर्कशॉप्स आयोजित करने की जरूरत महसूस हुई।

राजीव कपूर बताते हैं, 'हमारे कर्मचारी, खासकर सेल्स, मार्केटिंग और बिजनेस डिवेलपमेंट टीमों के, हमेशा ट्रेवल करते रहते हैं। इसलिए, यह हमारे लिए महत्वपूर्ण हो गया कि उन्हें चाय और शराब पार्टियों को लेकर शिष्टाचार सिखाएं, क्योंकि ये बिजनेस से जुड़ी बातचीत की सीढियों के तौर पर काम करती हैं।' गौरतलब है कि साल 2011 में राजीव कपूर और अनूप जिंदल ने यह कंपनी आरएमएस इंक से खरीदी थी। तब इसमें कर्मचारियों द्वारा कंपनी छोड़ने की दर बहुत ज्यादा थी, जो सिंगल डिजिट में आ गई है। आचआर वीपी गगन ज्योति का कहना है, 'हम कर्मचारियों पर नजर नहीं गड़ाए रहते, बल्कि हम हमारे एक-एक कर्मचारी की खुशी का ध्यान रखते हैं।'

आंतरिक प्रयासों के अलावा कंपनी नियमित रूप से वेल्नेस कैम्प लगाती है। इन कैम्पों के जरिए डॉक्टर्स और एक्सपर्ट्स एक-एक कर्मचारी के साथ बैठते हैं और उनकी मनोवैज्ञानिक, चिकित्सकीय और भावनात्मक जरूरतों को समझते हैं। लोक व्यवहार के तहत कंपनी कर्मचारियों के परिवारों को भी अपनी गतिविधियों से जोड़ती रहती है। यह अपने स्टर परफॉर्मर्स के परिवारों के प्रति कई बार आभार और प्रशंसा के पत्र भेज चुकी है। गगन ज्योति बताती हैं, 'ये पत्र हमें अपने कर्मचारियों के परिवारों से जोड़ने में मदद करते हैं। इन पत्रों पर आने वाले जवाबों के क्या कहने। वे बेहद सुखद अहसास दिलाते हैं।'

मोबाइल ऐप डाउनलोड करें और रूँ हर खबर से अपडेट।

हर ताज़ा अपडेट पाने के लिए NBT के फ़ेसबुक पेज को लाइक करें।



11 best tech workplaces in India for 2015

2/12



< 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10 11 12 >

RMSI (Rank: 1)

14 Jul, 2015

WHAT THEY DO: Hospitality

HEADCOUNT: 6500

GENDER DIVERSITY (F/M): 1:3.06

Topping the India's Best Companies to Work for in 2015 list is NCR-based IT services firm RMSI. RMSI offers GIS (geographic information system), modeling & analytics and software services.

In 2011, RMSI underwent a management buy-out led by Rajiv Kapoor and Anup Jindal from its former owner RMS Inc, a wholly-owned subsidiary of Daily Mail General Trust plc, UK.

The company focuses on simple employee engagement practices like holding timely workshops to help employees develop life skills.

RMSI has an in-house music band and a photography club. With travelling becoming a routine affair for most of its employees, RMSI felt the need to hold corporate social etiquette workshops around tea and wine appreciation.

"Simplicity and transparency" are two key pillars of the RMSI workplace. Employees are encouraged to keep e-mail communication and formal meetings at bare minimal. "Direct communication is an important part of our DNA," says Rajiv Kapoor, CMD, RMSI.

Prev

Play Slideshow

Next

RMSI becomes 'India's best company to work for' across all industries

Published Date : 27 July 2015

News

India: RMSI has been ranked as the best company to work for in India as per the 2015 study conducted by the *Great Place to Work Institute* and *the Economic Times*. Based in Noida, RMSI is an IT company offering GIS, modeling & analytics and software services to clients worldwide. RMSI has also been Ranked No. 1 in the industry-wise category - 'Top IT Companies in India to Work for'. Some of the other companies that were featured in the list this year include Google, Marriott, American Express, SAP Labs, Microsoft, and Adobe.

"RMSI's work culture is highly performance driven; an open, transparent and honest environment where work ethics are given the highest priority," said Rajiv Kapoor, Chairman & Managing Director, RMSI. A unique employee-centric methodology was adopted to measure the levels of trust, pride and camaraderie in organisations. Workplaces were ranked on a point scale in a combination of quantitative and qualitative data based on the opinion of employees and the people practices of the participating organisations.

Source: [RMSI](#)

Share and Discuss:     

Add a comment

Name

Email

Your Comment

Enter Verification Code



8YUFJ

Add Comment

RMSI Becomes 'India's Best Company to Work For' Across All Industries

JULY 22, 2015 BY [GISUSER](#)

Get GISuser 2X a week in your email – a must for the Geo Pro!

New Delhi, 22nd July, 2015: RMSI has been ranked the best company to work for in India as per the 2015 study conducted by the Great Place To Work® Institute and The Economic Times. Based in Noida, RMSI is an IT services company offering GIS (Geographic Information System), modeling & analytics and software services to clients worldwide. RMSI has also been Ranked No. 1 in the industry-wise category – 'Top IT Companies in India to Work'. Some of the other companies that featured in the Top 25 list this year include Google, Marriott, American Express, SAP Labs, Microsoft, and Adobe.

This year's study received participation from 700 organizations. Overall, 1.8 lakh employees were surveyed over 20 sectors, making it the largest study of workplace excellence and people management practices in India.

Speaking on the occasion, Rajiv Kapoor, Chairman & Managing Director, RMSI said "RMSI's work culture is highly performance driven; an open, transparent and honest environment where work ethics are given the highest priority!"

"A great sense of belonging inculcated through fair, consistent policies and highly evolved people practices are some of the reasons for us being ranked as the 'Best Company to Work for'. 'We love it here' is the greatest endorsement that we could have asked for, in creating a positive work experience for our people" – said Gagan Jyot, Vice President, Human Resources, RMSI.

A unique employee-centric methodology was adopted to measure the levels of trust, pride and camaraderie in organizations. Workplaces were ranked on a point scale in a combination of quantitative and qualitative data based on the opinion of employees and the people practices of the participating organizations.

Anup Jindal, CEO & Joint Managing Director, RMSI said "Our people strategy is committed to nurture talent, celebrate entrepreneurship and build strong leadership that will drive the vision of the organization."

Earlier, RMSI has also been ranked No. 1 in the Great Places To Work study 2007, 2008 and 2009, three years in row.

About Great Places to Work® Institute

Great Place to Work® is a global research and management consultancy that produces more than 50 great workplace lists around the world including the FORTUNE 100 Best Companies to Work For list in the United States and The Economic Times and Great Place to Work® Institute's 'India's Best Companies to Work For' here in India. Its ongoing research validates that great workplaces are more successful businesses and provides the framework and expertise to help companies transform their workplaces.

About RMSI – Maximizing Business Value

RMSI is a global IT services company providing GIS, modeling & analytics, and software services to clients in sectors ranging from navigation & location based services, utilities, telecom, natural resources, land & property, and government & funding agencies.

RMSI is a CMMI Level 5 assessed, ISO 27001, ISO 14001, ISO 18001 and ISO 9001:2008 certified company. Today, RMSI's resource base comprises over 900 GIS and software specialists. The combination of technical, financial, and human resource strengths, coupled with domain knowledge in select vertical markets, makes RMSI a unique global solutions provider.

RMSI has over 150 active clients in 30 countries. In addition to our state of the art development centers in India, RMSI also has fully owned international subsidiaries – RMSI North America Inc., RMSI Canada Inc., and RMSI Ltd., UK.

For more information on RMSI, please visit www.rmsi.com



Domestic IT Firm RMSI Trumps Google as Best Company to Work for in India

By **Besta Shankar** July 13, 2015 13:45 IST



Employees at an IT firm in Bangalore [Representation Image] Reuters

Domestic IT firm RMSI has pushed Google India to the second spot to emerge as the country's best company to work for in 2015, according to a study.

RMSI has a total employee count of 842, with offices in US, Canada and UK apart from India. But Google's employee base in India is nearly double of RMSI's global workforce.

RMSI stood at fourth position in the last year rankings for best companies to work with published by **Great Place to Work Institute**. In the previous list, Google India, Intel Technologies and Marriott Hotels India were ranked first, second and third respectively.

FMCG giant Godrej Consumer Products Limited (GCPL) is the only other company to find place among top 10 companies in the new list. Currently, GCPL employs 2,228 people.

The Indian arms of Marriott Hotels India, American Express India, SAP Labs India, Intuit Technology Services, Accor Hotels India, Forbes Marshall and Lifestyle International are the other companies to figure in the top ten best companies to work for in the country, **NDTV Profit** reported.

Microsoft India stood at twentieth spot in the list, with an employee count 6,931 people.

Among state-owned companies, National Thermal Power Corporation (NTPC) has overthrown oil refiner Indian Oil Corporation (IOC) as the best public sector firm to work for in India.

Industry-wise Best Company to Work For in India

Industry	Best Company to Work
Information Technology (IT)	RMSI
FMCG	Godrej Consumer Products
Banking	Local Area Bank
Real Estate	Brigade Enterprises
Telecom	Vodafone
Pharma	Lupin
Financial Services	American Express
Healthcare	Wockhardt
Hotels	Marriott
Insurance	HDFC Standard Life Insurance Company
Investments	JM Financial
BPO	Teleperformance India
Transportation	DHL Express
Auto Component	Apollo Tyres
Energy	NTPC

भारत में सबसे बेहतर वर्कप्लेस के मामले में गूगल पीछे, RMSI आगे



57 - views | Monday, July 13, 2015-11:24 AM |

मुंबई: नेशनल कैपिटल रीजन (NCR) की IT सर्विसेज कंपनी RMSI को काम करने के लिए सबसे अच्छी जगह माना गया है। वेस्ट कंपनीज टु वर्क फॉर 2015 नाम की इकनॉमिक टाइम्स और ग्रेट प्लेसेज टु वर्क इन्स्टिट्यूट की स्टडी में यह GIS (जियोग्राफिक इन्फॉर्मेशन सिस्टम), पॉइंटिंग और पेरानलिटिक्स और सॉफ्टवेयर सर्विसेज कंपनी टॉप रही। स्टडी में कंपनी गूगल इंडिया से भी आगे निकल गई, जो लगातार 5 साल से टॉप पर चल रही थी। RMSI ने इससे पहले 2009 में इस लिस्ट पर टॉप किया था।

इंडियाज वेस्ट कंपनीज टु वर्क फॉर 2015 में 700 कंपनियों शामिल हुई थीं। इसमें 20 सेक्टर के लगभग 1.8 एंजॉयोज भी शामिल हुए। इससे यह इंडिया में वर्कप्लेस कल्चर सबसे बढ़ा सर्वे रहा। ग्रेट प्लेस टु वर्क इन्स्टिट्यूट इंडिया के सीईओ प्रसेनजीत भट्टाचार्य ने कहा, 'स्टडी में सबसे बड़ा ट्रेंड यह सामने आया है कि इंडियन कंपनियों मन्थोर हो रही हैं। अगर आप टॉप 25 वेस्ट वर्कप्लेस पर नजर डालें तो पाएंगे कि उनकी लिस्ट में MNC की संख्या इंडियन कंपनियों से ज्यादा है। हालांकि, बाद के 25 पायदान पर MNC के मुकाबले इंडियन कंपनियां ज्यादा रही हैं। इससे पता चलता है कि इंडियन कंपनियां बड़ी तेजी से आगे बढ़ रही हैं।'

स्टडी में आईटी सेक्टर का दबदबा रहा। इस सेक्टर में टॉप 5 वर्कप्लेस में 3 आईटी कंपनियां हैं। इंडिया के वेस्ट वर्कप्लेस में IT कंपनियों का हिस्सा एक चौथाई है। मने भी बात यह है कि टॉप 100 में हॉस्पिटैलिटी सेक्टर की सिर्फ आठ कंपनियां रही हैं और टॉप 10 में सेक्टर की दो कंपनियां - मैरियट और एंजोर होटल आई हैं। बाकी हॉस्पिटैलिटी कंपनियां टॉप 50 में शामिल रही हैं। इससे पता चलता है कि इस सेक्टर की कंपनियां पीपल ट्रेन्डसेज पर किताब फोकस कर रही हैं।

टॉप 100 वर्कप्लेस से संबंधित रिपोर्ट मुंबई के एक अर्बोर्ड फंक्शन में जारी की गई। इस कार्यक्रम में इंडिया इंक के 60 सीईओ और HR हेड आए थे। इस मौके पर मुख्य बक्ता नेशनल स्किल डिवेलपमेंट एजेंसी (NSDA) के चेयरमैन एस रासाचोर्न ने कहा, "लोग किसी ऑर्गेनाइजेशन की एनजी होते हैं। किसी ऑर्गेनाइजेशन की सफलता या असफलता उन पर ही डिपेंड करती है।"

आप यहाँ हैं: [होम](#) » [बिज़नेस](#) »

COMMENTS

'गूगल को पछाड़ा, काम करने के लिहाज से बेस्ट कंपनी बनी RMSI'

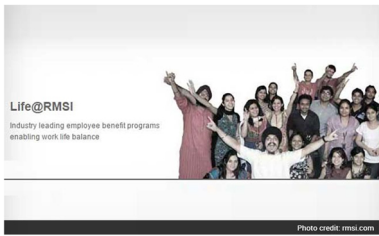
Edited by [Pooja Prasad](#) , Last Updated: सोमवार जुलाई 13, 2015 07:22 PM IST

Tweet 8+1

Print

Mail

Comments



क्या आप जानते हैं कि भारत में काम करने के लिहाज से इस साल (2015) की बेस्ट कंपनी कौन सी है? अगर आप सोच रहे हैं कि यह गूगल है तो हम आपको बता दें कि ऐसा नहीं है। एक स्टडी के मुताबिक, गूगल को पछाड़ कर इस मुकाम को हासिल करने वाली कंपनी है दिल्ली बेस्ड आईटी सेवा प्रदाता फर्म आरएमएसआई (RMSI) ।

ग्रेट प्लेस टु वर्क इंस्टिट्यूट द्वारा करवाई गई स्टडी के मुताबिक, RMSI ने गूगल इंडिया से काम करने के लिहाज से देश की बेस्ट कंपनी का तमगा छीन लिया है। इस कंपनी ने गूगल इंडिया समेत इंटेल टेक्नॉलजीज, मेरियट होटेल्स इंडिया को भी इस फेहरिस्त में पीछे छोड़ दिया है। आपको बता दें कि पिछले साल गूगल पहले नंबर पर थी, इंटेल टेक्नॉलजीज और मेरियट होटेल्स इंडिया तीसरे नंबर पर थीं।

RMSI वायरलेस टेलिकम्यूनिकेशन्स, इंफर्मेशन मैनेजमेंट, एग्रीकल्चर और नेचरल रिसोर्सेस, रिस्क और इश्योरेंस के क्षेत्र में सक्रिय है। RMSI की यूके, यूएस और कनाडा में सब्सिडियरी कंपनियां (सहायक कंपनियां) हैं। इसके पास 850 लोगों का स्टाफ है। जबकि, बता दें कि गूगल के पास अकेले भारत में ही इसकी दुगुना संख्या में एम्प्लॉईज हैं।

RMSI के अलावा, टॉप 10 की इस फेहरिस्त में शामिल होने वाली कंपनी है FMCG क्षेत्र की गोदरेज कंज्यूमर प्रॉडक्ट्स। स्टडी के मुताबिक, बेस्ट कंपनीज टु वर्क फॉर 2015 की सूची में यह छठे नंबर पर है। GCPL होम और पर्सनल केयर प्रॉडक्ट्स में स्पेशलाइज्ड कंपनी है। इसके पास 2228 कर्मी हैं।

टॉप 10 में शामिल होने वाली बाकी कंपनियां हैं- मेरियट होटेल्स इंडिया, अमेरिकन एक्सप्रेस इंडिया, एसएपी लैब्स इंडिया, इन्व्यूट टेक्नॉलजी सर्विसेस, एकार होटेल्स इंडिया, फोर्ब्स मार्शल, लाइफस्टाइल इंटरनेशनल।

वैसे आपको बता दें कि सरकारी क्षेत्र की कंपनी NTPC काम करने के लिहाज से बेस्ट पीएसयू कंपनी के तौर पर उभर कर आई है। NTPC ने इस मुकाम को हासिल करते हुए इंडियन ऑयल कॉरपोरेशन को पछाड़ा है।

क्षेत्र के मुताबिक जानें कौन कौन हैं विजेता...

IT: RMSI

FMCG: गोदरेज कंज्यूमर प्रॉडक्ट्स

ऑटो कंपोनेंट: अपोलो टायर्स

बैंकिंग: कैपिटल लोकल एरिया बैंक

फार्मा: त्यूपिन

एनर्जी: NTPC

फाइनेंशियल सर्विसेस: अमेरिकन एक्सप्रेस

हेल्थकेयर: वोक्हार्ट (Wockhardt)

होटेल इंडस्ट्रीज: मेरियट

इश्योरेंस: HDFC स्टैंडर्ड लाइफ इश्योरेंस कंपनी

इन्वेस्टमेंट: JM फाइनेंशियल

BPO: टेलिपरफॉर्मिस इंडिया

रीयल एस्टेट: ब्रिगेड एंटरप्राइजेज

टेलिकॉम: वोडाफोन

ट्रांसपोर्टेशन: DHL एक्सप्रेस

इस स्टडी में 700 कंपनियों को शामिल किया गया था। ये स्टडी 20 अलग अलग इंडस्ट्रीज (कार्यक्षेत्र) पर आधारित हैं।

Hindi News से जुड़े अन्य अपडेट लगातार हासिल करने के लिए हमें फेसबुक और गूगल प्लस पर ज्वॉइन करें, ट्विटर पर फॉलो करें...

पल-पल इंडिया

शिक्षा-क्षेत्र (अवसर)

शुक्रवार 17 जुलाई, 2015

भारत में काम करने के लिहाज़ से कौन सी हैं 10 बेस्ट कंपनी ?

प्रेषित समय : 20:10:43 PM / Wed, Jul 15th, 2015

Tweet

8+1

in Share



नई दिल्ली. क्या आपको पता है कि भारत में काम करने के लिहाज़ से सर्वश्रेष्ठ कंपनी कौन सी है? अगर आप सोच रहे हैं कि यह गूगल है तो बता दें कि अब ऐसा नहीं रहा. 'बेट प्लेस टू वर्क इंस्टीट्यूट' के हालिया अध्ययन के मुताबिक, 2015 में गूगल को पछाड़ कर इस मुकाम को हासिल करने वाली कंपनी दिल्ली एनसीआर की आईटी सेवा प्रदाता कंपनी आरएमएसआई (RMSI) बन गई है.

रिपोर्ट के मुताबिक, आरएमएसआई ने काम करने के लिहाज़ से पिछले 5 सालों से सर्व में सर्वश्रेष्ठ मानी जाने वाली गूगल इंडिया को भी पछाड़ दिया है.

आरएमएसआई वायरलैस टेलीकम्यूनिकेशन्स, इंफोमैशन मैनेजमेंट, एप्लीकलचर और नेचरल रिसोर्सिस, रिस्क और इश्योरेंस के क्षेत्र में सक्रिय है. RMSI की यूके, यूएस और कनाडा में सहायक कंपनियां हैं. इसके पास 850 लोगों का स्टाफ है. जबकि, गूगल के पास अकेले भारत में ही इसकी दुगुना संख्या में एंप्लॉईज हैं.

स्टडी के मुताबिक, RMSI ने गूगल इंडिया समेत इंटेल् टेक्नॉलाजीस, मैरियट होटेल्स इंडिया को भी इस फेहरिस्त में पीछे छोड़ दिया है. आपको बता दें कि पिछले साल गूगल पहले नंबर पर थी, इंटेल् टेक्नॉलाजीज और मैरियट होटेल्स इंडिया दूसरे और तीसरे नंबर पर थीं.

इस सर्वे में टॉप 10 में शामिल होने वाली कंपनियां हैं-

1. आरएमएसआई
2. गूगल इंडिया
3. मेरियट होटेल्स इंडिया
4. अमेरिकन एक्सप्रेस इंडिया
5. एसएपी लैब्स इंडिया
6. गोदरेज कंज्यूमर प्रोडक्ट्स

RMSI BECOMES INDIA'S BEST COMPANY TO WORK FOR IN 2015

[News](#) 25 July 2015 0 Comments Naeep P

RELATED

Delhi-based IT services company **RMSI** has surpassed **Google** India to become the country's best company to work for in 2015, according to a study by Great Place to Work Institute.

Last year, Google India, **Intel Technologies** and **Marriott Hotels** India were the three best companies to work for in the country according to Great Place to Work Institute. RMSI, which has subsidiaries in the US, Canada and UK, employs nearly 850 people, while Google employs nearly double that number in India alone.



RMSI specializes in sectors ranging from utilities, wireless telecommunications, and information management, agriculture & natural resources, and risk and insurance.

The only other Indian company, apart from RMSI, to figure in the top-10 list of best companies to work for is FMCG major **Godrej Consumer Products**, which ranks number six, according to Great Place to Work Institute study. GCPL specializes in home and personal care products and employs 2,228 employees.

All other companies that feature in the top-10 list – Marriott Hotels India, American Express India, SAP Labs India, Intuit Technology Services, Accor Hotels India, Forbes Marshall and Lifestyle International – are subsidiaries of global MNCs.

Sap Labs India, Intuit Technology Services, Pitney Bowes Software and Microsoft India are IT companies that found a place in the list of top-20 best companies to work for, according to the study.

State-run **NTPC** pipped Indian Oil Corporation to emerge as the best public sector company to work for, according the study. NTPC is India's largest power company.

All other companies that feature in the top-10 list – Marriott Hotels India, American Express India, SAP Labs India, Intuit Technology Services, Accor Hotels India, Forbes Marshall and Lifestyle International – are subsidiaries of global MNCs.

Sap Labs India, Intuit Technology Services, Pitney Bowes Software and Microsoft India are IT companies that found a place in the list of top-20 best companies to work for, according to the study.

State-run **NTPC** pipped Indian Oil Corporation to emerge as the best public sector company to work for, according the study. NTPC is India's largest power company.

Industry Wise Winners by Best company to work for 2015

IT: RMSI

FMCG: Godrej Consumer Products

Auto component: Apollo Tyres

Banking: Capital Local Area Bank

Pharma: Lupin

Energy: NTPC

Financial Services: American Express

Healthcare: Wockhardt

Hotels: Marriott

Insurance: HDFC Standard Life Insurance Company

Investments: JM Financial

BPO: Teleperformance India

Real Estate: Brigade Enterprises

Telecom: Vodafone

Transportation: DHL Express

Great Place to Work Institute measured the perceptions of the organisations' employees and strength of people-related management practices of the organisations to arrive at the rankings. Over 700 companies from 20 industry segments participated in the Great Place to Work Institute study.

What makes these 10 companies the best to work for in India

Share 

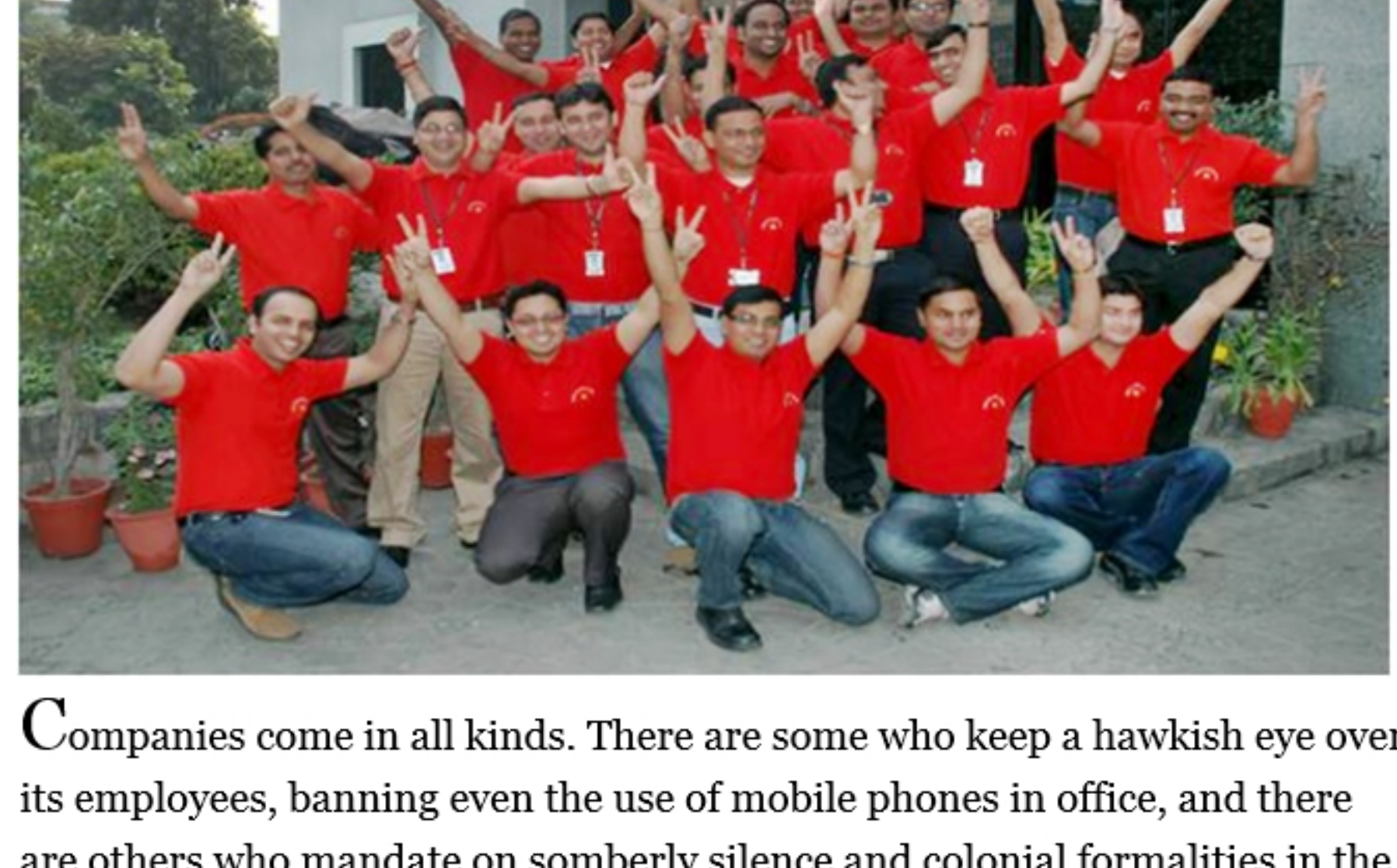
Comment 

To get such articles in your inbox

Enter Your email ID

Text size: 

Last updated on: July 21, 2015 15:58 IST



Companies come in all kinds. There are some who keep a hawkish eye over its employees, banning even the use of mobile phones in office, and there are others who mandate on somberly silence and colonial formalities in the office.

But at the other end of the spectrum there are establishments, which allow employees to work from home and believe in a schedule which is more result-oriented than maintaining a military discipline.

These companies with a human face reach out to its employees in the time of crisis, supporting them and even taking care of the medical expenses of the ailing members in their family.

Gone are the days when employees only looked for high paying jobs in a ruthless office set up.

Even high-paid employees agree that money does not matter after a certain point, it is job satisfaction and a cordial office atmosphere that ultimately makes a difference.



Image: All-time favourite Google is ranked 2nd among best companies to work for. Photograph, courtesy: Google

At a time when work-related stress is taking a toll on the life of employees, it is refreshing to see some companies go out of the way to make their staff love the work they do and also ensure they have a great work-life balance.

Employees in these 10 companies love the companies they work for a host of positive factors.

A friendly working environment, special healthcare facilities, flexible work hours, work from home options, women-friendly policies and support among the team members keep employees highly motivated in these 10 companies.

This year, Google, the all-time favourite best employer has been toppled by a lesser known company called RMSI.

In a survey conducted by Great Place to Work Institute and The Economic Times, seven hundred companies across 20 sectors were surveyed. The responses 1.8 lakh employees showed that MNCs were better than Indian companies in terms of best workplaces.

IT companies accounted for a fourth of the top 100 best workplaces, making it a preferred choice among job seekers.

What makes these 10 companies the best to work for in India?

Finds out...



Photograph, courtesy: RMSI

RMSI
Rank: 1
Employees: 842

‘People are respected and performance is nurtured’

RMSI, a global IT services company providing geospatial and software services to clients across the globe has surpassed Google, which has been topping the best employer charts for the past 5 years. In 2009, RMSI was ranked the best company to work for in India.

“A flexible work environment, high level of empowerment and accountability where each employee owns his area of domain/function, employees’ involvement in company’s business decisions, leadership development through mentoring and coaching, skills/competency development initiatives, corporate social responsibility program, multi-cultural exposure through onsite work opportunities are the big takeaways at RMSI,” points out Gagan Jyot, vice president, Human Resources.

Hailing RMSI’s great work culture, Gagan Jyot, vice president, Human Resources, RMSI, says, “People are respected and valued, performance is nurtured, creativity and excellence are encouraged, leadership and teamwork are rewarded. The management team is simple, honest and highly approachable, which makes it easy for people to work together as on team and focus on the business and clients.”

Rewarding environment

The work is intellectually stimulating as we help solve global problems and contribute to the world, she adds.

“Various reward and recognition programs ensure that innovation, creativity, leadership and team work is rewarded along with individual contributions. Fast track growth paths are created for high performers. Parenting, relationship counseling, child psychology workshops help build bond with families of employees,” explains Gagan.

Healthcare and other benefits

With a strong focus on employee’s health and overall well-being, lifestyle assessment checks, dental/medical/eye check ups, life-skill workshops, stress management through yoga, meditation, pranic healing, check-up camps, physiotherapy are undertaken.

Initiatives for women

“Besides a well defined ‘Anti sexual harassment’ policy which ensures safety and equal rights for women, other initiatives like self defense workshops, Tai chi, distribution of pepper sprays, sessions with women police officers and NGOs to create awareness about women safety and rights are organised, says Gagan.

The company also has focused health initiatives for women for breast and cervix cancer, thyroid tests, gynecological problems.

Women also have access to extended maternity leave, part time/flexible working hours, work from home options and option to take a short-term break in careers.

Other activities

The music band, photography club, painting, acting, movie making, guitar classes, zumba lessons, sports tournaments helps employees hone their skills and develop an overall personality.



Share On



कैसे RMSI बड़ी-बड़ी कंपनियों को पछाड़ती गई?

sanjeevnitoday.com | Tuesday, July 14, 2015

नई दिल्ली। बेस्ट कंपनीय टु वर्क फॉर 2015 नाम की इन्फॉर्मिक टाइम्स और ग्रेट प्लेसेज टु वर्क इन्स्टिट्यूट की टॉप 100 वर्कप्लेस से संबंधित रिपोर्ट मुंबई के एक अर्बोर्ड फंक्शन में जारी की गई। इस सत्र में नेशनल कैबिनेट रीजन (एनसीआर) की आईटी सर्विसेज कंपनी आरएमएसआई को काम करने के लिए सबसे अच्छी जगह माना गया है।

आखिर, किन खासियतों की बदौलत इतने देश की कई दिग्गज कंपनियों को पीछे छोड़ते हुए बेस्ट कंपनीय टु वर्क फॉर 2015 की लिस्ट में अब्बल आने का गौरव हासिल किया है। आप यह जानकर दंग रह जायेंगे कि कई बार लोग बड़ी-बड़ी कंपनियों के बड़े-बड़े ऑफिस को टुकटाकर इस छोटी से गुमानाम वैसी कंपनी को बॉइन करते हैं।

आईआईटी रुडकी की एम्प्लेज स्टूडेंट्स ग्रेजुएट्स की टीम को ही ले लीजिए। इन्हें ऑइल एक्सप्लोरेशन के क्षेत्र में काम करने वाली एक दिग्गज बहुराष्ट्रीय कंपनी (एएमएसबी) की ओर से 18 लाख रुपये का सालाना वार्षिक ऑफर किया गया, लेकिन वह इस सालख में नहीं फंसीं और करीब-करीब आधी रैली पर आरएमएसआई बॉइन कर ली। ग्रेजुएट्स की तरह ही आईआईटी रुडकी के कई स्टूडेंट्स आरएमएसआई से ऑफर लेटर पाने को उत्सुक हैं। आरएमएसआई के एचआर डिपार्टमेंट के वाइस प्रेजिडेंट गगन ज्योति बताती हैं, 'अगर प्लेसमेंट सीजन में हम लेट हो जाते हैं, तो आईआईटी रुडकी के स्टूडेंट्स काफी उठावलेपन के साथ हमें कॉल करने लगते हैं।'

अभी महज 800 कर्मचारियों वाली इस कंपनी की योजना अगले एक साल में एंग्लोवी स्ट्रेंथ टोगुये से भी ज्यादा 2,000 तक करने की है। 'फ्ललाता और पारदर्शिता' आरएमएसआई वर्कप्लेस के दो मुख्य संघ हैं। यहां कर्मचारियों को ई-मेल कम्युनिकेशन और फॉर्मल मीटिंग्स को कम से कम तर्जोह दिए जाने के लिए प्रेरित किया जाता है। कंपनी के मासिक एजीव क्यूए बताते हैं, 'डायरेक्ट कम्युनिकेशन हमारे डीएनए का एक अहम पार्ट है।' यह सभी कर्मचारियों पर लागू होता है। इसलिए, एजीव क्यूए के साथ-साथ दूसरे मासिक अनुप चिंतल भी किसी कैबिन में नहीं खुली जगह में बैठते हैं। यहां तक कि कुछ कॉन्फ्रेंस कम और कैफिटीरिया के अलावा कंपनी में कोई कैबिन है ही नहीं। एजीव क्यूए ने बताया, 'मेरे पास कोई सेक्रेटरी नहीं है।'

करीब एक साल से आरएमएसआई अपने सभी कर्मचारियों तक कंपनी के कोर वैल्यूज, मिशन, कल्चर और विजन से वाकिफ करने में ब्यस्त है। कंपनी के बॉइंट मैनेजिंग डायरेक्टर और सीईओ अनुप बिंदल कहते हैं, 'ग्राहक अच्छे लोगों के साथ बिजनेस करना चाहते हैं, इसलिए हमारे लिए यह महत्वपूर्ण है कि हमारे पास कंपनी के मूल्यों से ओतप्रोत ऐसी टीम हो जो बलाइंट को संतुष्ट कर सके। इन्होंने छोटी-छोटी चीजें हमें बिजनेस बढ़ाने और बहुत हद तक लाभ बढ़ाने में भी मदद कर रही हैं।' एचआर वीपी गगन ज्योति बताती हैं, 'कर्मचारियों के कौशल विकास के लिए बक-बक पर कार्यशालाएं आयोजित करने जैसे एंग्लोवी प्रैजिडेंट्स पर कंपनी का खास फोकस रहता है। हमारे पास उन बड़ी कंपनियों की तरह एंग्लोवी एंजोमेंट के लिए बहुत बड़ा बजट नहीं है, यहां मु...ीपर लोग ही बजट का फायदा उठाते हैं।'

हाल में स्मोकिंग कैसे छोड़ें, माता-पिता और पत्नी के साथ रिश्ते को कैसे बेहतर बनाएं आदि विषयों पर वर्कशॉप्स आयोजित करने के अलावा कंपनी ने हाल में कर्मचारियों के हित में कई काम किए हैं। यहां तक कि कैब और योग के वीए स्ट्रेस मैनेजमेंट के गुर भी सिखाए गए। कंपनी के पास इन-हाउस म्यूजिक बैंड और फीटबॉल क्लब भी है। गगन ज्योति कहती हैं, 'युक्ति उपकरण कर्मचारियों की तादाद बढ़ रही है, इसलिए हमने काउंसिलिंग और वर्कशॉप्स को स्ट्रेस और रिशेजनेरिज मैनेजमेंट से अलग कर दिया है।' इसी तरह जब कंपनी को लगा कि उसके ज्यादातर कर्मचारी निचमिंत रूप से ट्रैवल करते हैं, तो उसे टी और वाइज पार्टियों को लेकर कॉर्पोरेट सोशल एंजिनेट वर्कशॉप्स आयोजित करने की बकरत महसूस हुई।

एजीव क्यूए बताते हैं, 'हमारे कर्मचारी, खासकर सेल्फ, मार्केटिंग और बिजनेस डिनेलपमेंट टीमों के, हमेशा ट्रैवल करते रहते हैं। इसलिए, यह हमारे लिए महत्वपूर्ण हो गया कि उन्हें चाय और शराब पार्टियों को लेकर शिष्टाचार सिखाएं, क्योंकि ये बिजनेस से जुड़ी बातचीत की सीढियों के तौर पर काम करती हैं।' गौरवलेप है कि साल 2011 में एजीव क्यूए और अनुप बिंदल ने यह कंपनी आरएमएसआई इंक से खीरीटी थी। तब इसमें कर्मचारियों द्वारा कंपनी छोड़ने की दर बहुत ज्यादा थी, जो डिगल डिजिट में आ गई है। आचआर वीपी गगन ज्योति का कहना है, 'हम कर्मचारियों पर नर्वर नहीं गड़ाए रखते, बल्कि हम हमारे एक-एक कर्मचारी की खुशी का ध्यान रखते हैं।'

कौशिलों के अलावा कंपनी निचमिंत रूप से वेलेनेज कैम्प भी लगाती है जिसमें कंपनी का अच्छा खासा प्रयास हो जाता है। इन कैम्पों के वीए टॉशर्स और एक्सपर्ट्स एक-एक कर्मचारी के साथ बैठते हैं और उनकी मनोवैज्ञानिक, चिकित्सकीय और भावनालक बकरतों को समझते हैं। लोक व्यवहार के तहत कंपनी कर्मचारियों के परिवारों को भी अपनी गतिविधियों से जोड़ती रहती है। यह अपने स्तर परफॉर्मर्स के परिवारों के प्रति कई बार आभार और प्रशंसा के पत्र भेज चुकी है।

गगन ज्योति बताती हैं, 'ये पत्र हमें अपने कर्मचारियों के परिवारों से जोड़ने में काफी मदद करते हैं। इन पत्रों पर आने वाले जवाबों के क्या कहने से बेहद सुखद अहसास मिलते हैं।'

THE BEST OF THE BEST!

RMSI emerged as the best Indian company to work for, according to the 'India's Best Companies to Work For Study 2015'

Ankita.Shreeram@timesgroup.com

It's not every day that the CEOs and HR heads of the top 100 companies to work for in India assemble in the same hall and get felicitated for their best practices. And so it goes without saying that the awards ceremony culminating India's Best Companies to Work for Study 2015 was a truly star-studded event that the attendees will

remember for a long time to come. Providing a background about the event, Prasenjit Bhattacharya, CEO, Great Place to Work Institute said, "From 120, the number of participating companies went to 708 this year. It is the largest study of this nature and this year, we had over 25 NGOs participating, some of whom made it to the list as well. The largest participation came from IT (25%), followed by

manufacturing. Trust pride and camaraderie – these are the three main factors that set the best companies apart from the rest. In the course of our study, we realised that employees don't care all that much about HR processes! But we did see that perceptions about the company at the junior level are usually on a lower side."

The host for the event, Vikram Poddar kept things lively with his

humorous anecdotes and observations about HR and corporate life. One remarkable development was the increase in the number of hospitality companies in the list of best companies to work for. Also, the differentiators included both tangible and intangible factors.

Thus the event served as a great platform to recognise companies which are going the extra mile for their employees.



Team RMSI, the winners for 2015



RAJ JAIN,
CEO,
**BENNETT,
COLEMAN &
COMPANY LIMITED**

The best companies harness talent better than their peers"

"Having partnered with The Great Place to Work Institute in 2007, we have been doing this for seven to eight years now and we've found that the best companies to work for are those that can harness talent better than their competitors. The leadership, culture and systems and processes that drive that culture; these are the factors that make a difference. I'm really happy to see that all the CEOs and HR heads have come along with their teams to receive these awards."



Team Google India, ranked 2



Team Vodafone India, ranked 26



Team The Oberoi Group, ranked 27

THE TOP TEN BEST COMPANIES TO WORK FOR

1. RMSI Pvt Ltd
2. Google India Pvt Ltd
3. Marriott Hotels India Pvt Ltd
4. American Express India
5. SAP Labs India
6. Godrej Consumer Products Ltd
7. Intuit Technology Services Pvt Ltd
8. Accor Hotels India
9. Forbes Marshall Pvt Ltd
10. Lifestyle International Pvt Ltd

"People inherently want to feel involved in their work and feel that they are contributing meaningfully. As companies, it is our duty to provide this opportunity to them. Jamshedji Tata once said that in a free enterprise, the community is not just a stakeholder but the very purpose of its existence. I am happy to see that a lot of companies are doing much more than what the CSR clause in the Companies Act mandates. However, skill development is a challenge for our youth and we have to address it through public-private partnerships. Ensuring that there is no asymmetry between the supply and demand of manpower is easier said than done and the measurement is purely in terms of the number of jobs created. India has been recognised as the IT destination of the world and the sector has created over 10 million direct and indirect jobs."



S RAMADORAI,
adviser to the PM of
India in the **NATIONAL
COUNCIL ON SKILL
DEVELOPMENT**

People inherently want to feel involved in their work"



>> The rapt audience

EVOLUTION CONTINUUM: JIS GROUP EDUCATIONAL INITIATIVES

JIS Group, a conglomerate today, had a very humble beginning to fulfill a dream. With sheer hard work and the continuous support of their stakeholders, the organisation continues to grow on the back of continued business expansion initiatives into diverse sectors. In the field of education, JIS Group Educational Initiatives has become the largest and premier education service provider in Eastern India, having 25 educational institutes with 72 courses and an average of 25000 students currently enrolled into these diverse academic programmes. JIS offers courses in engineering and technology, medical, dental and health sciences, computer applications, hospitality and hotel management, allied sciences and pharmacy, business administration and management.



JIS Group Educational Initiatives is a unique model of amalgamation of a private initiative through several foundations offering graduate/postgraduate programmes with degree provided by state-run universities. To manifest its belief in "practical education modality" into a reality, JIS Group has taken the

initiative to break away from the traditional 'classroom-teaching' modalities and has taken its first flight towards entering the field of education at a global level through a quality development programme at Asian institute of Tech-

nology (AIT), Bangkok. Recently, JIS Group Educational Initiatives has also entered into a Memorandum of Understanding with AIT, Bangkok.

JIS Group Educational Initiatives has placed their students with major national and multinational brands such as TCS, Capgemini, L&T,

Infosys, IBM, Cognizant, Ranbaxy, Glaxo, L&G, and Google. Students have also procured coveted placements in government organisations such as ISRO and BARC. The United Bank of India recruited their students from both management and BTech streams. Further, many have joined illustrious careers in UK, USA and Germany. In the year 2012, the highest salary package received by their students was 10 lakhs per annum. Furthermore, since the training and placement cell at JIS acts as one of the major interfaces with the corporate sector and helps in developing the industry-academia inter-relationship, it undertakes the responsibility of delivering up-to-date training curricula to enable all students to handle all competition with a greater degree of confidence and conviction.